

Số: 27/KH-LĐLĐ

Gò Vấp, ngày 14 tháng 9 năm 2023

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động quận Gò Vấp

Thực hiện Chương trình công tác năm 2023 và Kế hoạch số 48/KH-LĐLĐ ngày 08 tháng 9 năm 2023 của Liên đoàn Lao động Thành phố về việc tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Giáp Thìn năm 2024 cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động;

Nhằm chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024, chào mừng 94 năm Ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam (3/2/1930 - 3/2/2024), chào mừng Đại hội XII Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận Gò Vấp ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công đoàn, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 với những nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, người lao động cùng gia đình đón Tết trên tinh thần “vui tươi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm” với phương châm “**Tết đến với mọi đoàn viên, người lao động**”, thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp đoàn viên công đoàn, người lao động tin tưởng, gắn bó mật thiết với tổ chức Công đoàn, thúc đẩy phát triển đoàn viên; tạo động lực khích lệ, động viên đoàn viên công đoàn và người lao động làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp góp phần phát triển kinh tế - văn hóa - xã hội của quận Gò Vấp.

Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch chăm lo Tết thiết thực, thực hiện đúng, đầy đủ chế độ chính sách, đề người lao động an tâm lao động sản xuất, gắn bó lâu dài với doanh nghiệp; nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng, tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, người lao động; ngăn ngừa tranh chấp lao động, đình công trái luật phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh trật tự tại địa phương.

Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, nhà hảo tâm ủng hộ nguồn lực tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho đoàn viên công đoàn, người lao động.

2. Yêu cầu

Công tác chăm lo Tết phải được tổ chức thực hiện đồng bộ ở Công đoàn quận và Công đoàn cơ sở linh hoạt, đa dạng các hình thức chăm lo, hỗ trợ Tết, tập trung chăm lo, hỗ trợ đoàn viên công đoàn, người lao động tại các doanh nghiệp đông lao động đảm bảo mọi đoàn viên công đoàn được chăm lo Tết, trong đó quan tâm trước hết là các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn.

Tập trung huy động tối đa các nguồn lực xã hội, nhất là vận động người sử dụng lao động chung tay cùng tổ chức Công đoàn để chăm lo cho đoàn viên công đoàn, người lao động; Các hoạt động chăm lo đoàn viên công đoàn, người lao động tổ chức đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng, an toàn, phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; Công tác chăm lo phải bao phủ các đối tượng, công khai, minh bạch đến đoàn viên công đoàn, người lao động tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phù hợp với tình hình thực tế.

II. ĐỐI TƯỢNG, MỨC CHI CHĂM LO

1. Đối tượng chăm lo

Cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động của quận Gò Vấp có hoàn cảnh khó khăn, cụ thể như sau:

- Đoàn viên công đoàn, người lao động bị tai nạn lao động.
- Đoàn viên công đoàn, người lao động hoặc vợ/chồng/con bệnh nan y, bệnh hiểm nghèo đang nằm viện điều trị hoặc đang điều trị ngoại trú tại nhà.
- Đoàn viên công đoàn, người lao động bị mất việc làm do doanh nghiệp khó khăn phải thu hẹp sản xuất, ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, doanh nghiệp di dời đi nơi khác, chủ doanh nghiệp bỏ trốn hoặc không được doanh nghiệp thưởng Tết (tính từ ngày 01/10/2023 đến thời điểm chăm lo Tết); lao động nữ đang mang thai, đoàn viên công đoàn nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi.
- Đoàn viên công đoàn, người lao động bị giảm thời gian làm việc, ngừng việc do doanh nghiệp bị cắt, giảm đơn hàng; tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động (tính từ ngày 01/10/2023 đến thời điểm chăm lo Tết).
- Đoàn viên công đoàn tại các nghiệp đoàn và công ty TNHH Một Thành viên Dịch vụ Công ích quận.
- Đoàn viên công đoàn, con đoàn viên công đoàn được mô tìm có hoàn cảnh khó khăn trong chương trình “Trái tim nghĩa tình”.
- Người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại những đơn vị chưa thành lập CĐCS nhưng đơn vị, doanh nghiệp có đóng kinh phí công đoàn.
- Đoàn viên công đoàn, người lao động làm việc tại những nơi vùng sâu, vùng xa, môi trường độc hại.
- Đoàn viên công đoàn xuất sắc, đoàn viên công đoàn tiêu biểu trong lao động sản xuất.

- Đoàn viên công đoàn, người lao động không về quê đón Tết để lao động, sản xuất theo yêu cầu doanh nghiệp.

- Đoàn viên công đoàn, người lao động là thành viên trong hộ gia đình thương binh, bệnh binh, người có công với cách mạng; các hộ gia đình bị ảnh hưởng bởi chất độc da cam.

- Con của đoàn viên công đoàn, người lao động bị tử vong do dịch bệnh Covid-19.

- Cán bộ công đoàn chuyên trách, cán bộ, nhân viên Nhà văn hóa lao động.

- Riêng các trường hợp khó khăn đột xuất khác không thuộc các tiêu chí quy định trong kế hoạch, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận xem xét, quyết định chăm lo theo thẩm quyền (căn cứ theo đề xuất của Công đoàn cơ sở) đảm bảo đúng đối tượng, minh bạch, chính xác.

** Nguyên tắc xét chăm lo Tết từ cấp cơ sở, những trường hợp thật sự đặc biệt khó khăn thì lập danh sách đề xuất Liên đoàn Lao động quận hoặc Liên đoàn Lao động Thành phố hỗ trợ.*

** Xác định tiêu chí khó khăn do Công đoàn cơ sở xem xét phù hợp với thực tế tại đơn vị và đề xuất Liên đoàn Lao động quận xét duyệt.*

2. Mức chi chăm lo

- Người lao động được chi chăm lo với mức chi bằng ½ mức chi chăm lo cho đoàn viên công đoàn.

- Đối với việc vận động được từ nguồn xã hội hóa, có thể chủ động chi cao hơn, phân chi cao hơn có thể bằng tiền mặt hoặc hiện vật.

Lưu ý: *Mỗi đoàn viên công đoàn, người lao động chỉ nhận một hình thức chăm lo có lợi nhất, không trùng lặp.*

III. TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Các hoạt động kiểm tra, giám sát

1.1. Chủ động phối hợp tham gia với các cơ quan chức năng nắm tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết.

1.2. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, người lao động trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, ngăn ngừa tranh chấp lao động, đình công trái luật phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh trật tự tại địa phương.

2. Thăm và chúc Tết

2.1. Tham mưu lãnh đạo Liên đoàn Lao động Thành phố, Quận ủy, Ủy ban nhân dân quận thăm và chúc Tết doanh nghiệp thực hiện tốt các chính sách về lao

động, đảm bảo an toàn sản xuất, an toàn phòng chống dịch bệnh; thăm và chúc Tết gia đình đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

2.2. Tổ chức họp mặt tặng quà Lãnh đạo Liên đoàn Lao động quận Gò Vấp qua các thời kỳ và tổ chức họp mặt cán bộ Công đoàn hưu trí của quận nhân dịp Tết Nguyên Đán Giáp Thìn năm 2024.

2.3. Tổ chức họp mặt “Công nhân vui Tết cùng Thành phố” tại các khu nhà trọ trong dịp Tết; Thăm và chúc Tết Chủ nhà trọ thực hiện tốt việc miễn, giảm giá tiền thuê trọ đồng hành cùng người lao động; Đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động ở trọ không về quê đón Tết; Chương trình “Tết cho em”.

3. Các hoạt động chăm lo

3.1. Chương trình “Tắm vé nghĩa tình - Tết đoàn viên” hỗ trợ toàn bộ, một phần vé xe, vé tàu hỏa, vé máy bay cho đoàn viên công đoàn, người lao động có nhu cầu về quê đón Tết, trở lại làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo.

3.2. Tổ chức Chương trình “Gia đình công nhân vui Tết cùng Thành phố”.

3.3. Chương trình phúc lợi đoàn viên “Phiên chợ nghĩa tình - Tết đoàn viên” theo hình thức trực tuyến hoặc trực tiếp, “Ngày hội mua sắm, thanh toán không dùng tiền mặt” để phục vụ đoàn viên công đoàn, người lao động vui Xuân đón Tết.

3.4. Họp mặt, tặng quà cho Ban Chấp hành nghiệp đoàn, đoàn viên nghiệp đoàn có hoàn cảnh khó khăn.

3.5. Chương trình “Tết sum vầy - Xuân tri ân”.

3.6. Phối hợp với Phòng LĐ-TB&XH, Quận Đoàn, Hội Doanh nghiệp quận tổ chức các hoạt động tư vấn, giới thiệu nghề, việc làm.

3.7. Tổ chức công tác truyền thông, thông tin, giới thiệu hoạt động Tết; Chương trình văn hóa, văn nghệ phục vụ cho đoàn viên, người lao động vui Xuân, đón Tết.

IV. GIẢI PHÁP, TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động quận

- Tăng cường vận động các tổ chức, cá nhân, các doanh nghiệp, chính quyền hỗ trợ, ủng hộ bằng tiền hoặc hiện vật để thực hiện công tác chăm lo; Thống kê, rà soát đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, đoàn viên xuất sắc, đoàn viên ưu tú, đoàn viên tiêu biểu trong sản xuất kinh doanh, tổ chức chăm lo Tết đầy đủ, chu đáo theo phương châm “Tết đến với mọi đoàn viên, người lao động”.

1.1. Chính sách pháp luật

- Tổ chức khảo sát các doanh nghiệp nợ đọng, chưa đóng BHXH, thường xuyên chậm trả lương hoặc đang nợ lương người lao động, có xảy ra tranh chấp lao động báo cáo Liên đoàn Lao động Thành phố, chậm nhất vào ngày **10/12/2023** để tổng hợp đề xuất Sở LĐ-TB&XH Thành phố tiến hành kiểm tra, thanh tra tình hình thực hiện pháp luật lao động.

- Chậm nhất vào **10/12/2023**, phối hợp cơ quan BHXH, Phòng Lao động Thương và Xã hội quận rà soát và nắm bắt danh sách các doanh nghiệp đang khó khăn (nợ BHXH, thường xuyên chậm trả lương hoặc đang nợ lương người lao động, doanh nghiệp thông báo không có khả năng chi trả lương, thưởng Tết...) để tham mưu cho Thường trực Quận ủy, Ủy ban nhân dân quận, các ngành chức năng tham gia cùng người sử dụng lao động phối hợp giải quyết, tránh để xảy ra tranh chấp lao động tập thể trước, trong và sau Tết, kịp thời báo cáo nhanh các vụ việc xảy ra trên địa bàn (nếu có) cho Thường trực Liên đoàn Lao động Thành phố, Thường trực Quận ủy và Ủy ban nhân dân quận.

- Hướng dẫn Công đoàn cơ sở tham gia với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch trả lương, thưởng Tết cho người lao động; Tăng cường kiểm tra, giám sát kế hoạch chăm lo Tết của các doanh nghiệp trên địa bàn. Theo dõi chặt chẽ tình hình quan hệ lao động, tình hình trả lương, thưởng và chăm lo Tết cho công nhân lao động.

- Tham mưu cho Quận ủy, Ủy ban nhân dân quận thăm hỏi động viên các doanh nghiệp thực hiện tốt BHXH, thuế, không giảm lương, không cắt giảm lao động, thực hiện tốt trích nộp kinh phí Công đoàn và quan tâm đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; thăm và chúc Tết gia đình đoàn viên công đoàn, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

- Lập danh sách các doanh nghiệp tiêu biểu thực hiện tốt các chế độ chính sách chăm lo tốt người lao động; đoàn viên công đoàn đặc biệt khó khăn, Ban chấp hành nghiệp đoàn và đoàn viên nghiệp đoàn khó khăn đề xuất Liên đoàn Lao động Thành phố thăm và tặng quà.

- Thực hiện Chương trình “Tắm vé nghĩa tình - Tết đoàn viên” trao tặng vé xe, vé tàu cho đoàn viên công đoàn, người lao động (theo nội dung tại điểm 4 Mục III của kế hoạch); triển khai Công đoàn cơ sở phối hợp người sử dụng lao động tổ chức tốt chương trình “Tắm vé nghĩa tình” *(có kế hoạch riêng)*.

- Vận động các chủ doanh nghiệp, các tổ chức, cá nhân trong và ngoài quận ủng hộ kinh phí để có đủ nguồn lực chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn, người lao động. Đề nghị Ban vận động quỹ “Vì người nghèo” quận hỗ trợ kinh phí chăm lo cho đoàn viên công đoàn, người lao động khó khăn trong dịp Tết Giáp Thìn 2024 *(có kế hoạch riêng)*.

- Tổ chức Chương trình “Phiên chợ nghĩa tình - Tết đoàn viên”, vận động các đối tác đã ký kết Chương trình “Phúc lợi đoàn viên” giảm giá các sản phẩm, dịch vụ cho người lao động *(có kế hoạch riêng)*.

- Tổ chức Chương trình “Tết sum vầy” chăm lo đoàn viên công đoàn, người lao động hoàn cảnh khó khăn không có điều kiện đón Tết *(có kế hoạch riêng)*.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng của quận tuyên truyền trên các phương tiện thông tin, bản tin của địa phương và các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp các hoạt động chăm lo Tết của các cấp Công đoàn. Tiếp tục tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa tinh thần đảm bảo tiết kiệm, tránh phô trương hình thức và đặc biệt ưu tiên đến công tác chăm lo thiết thực cho đoàn viên công đoàn, người lao động.

- Thường xuyên nắm bắt tình hình tài chính Công đoàn của công đoàn cơ sở để hướng dẫn Ban Chấp hành công đoàn cơ sở lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo từ nguồn tài chính của công đoàn cơ sở và thực hiện các thủ tục thanh quyết toán theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động Thành phố.

- Phối hợp Tổ chức Tài chính vi mô CEP (Chi nhánh Gò Vấp) tặng quà Tết cho công nhân lao động là thành viên CEP có hoàn cảnh khó khăn không có điều kiện vui Xuân, đón Tết.

1.2. Tuyên giáo

- Tổ chức, triển khai CĐCS thực hiện các chương trình văn hóa, văn nghệ phục vụ đoàn viên công đoàn, người lao động dịp Tết Giáp Thìn năm 2024.

- Phối hợp Hội Liên hiệp Phụ nữ, Đoàn Thanh niên quận, UBND 16 phường và Chủ nhà trọ tổ chức chương trình họp mặt, tặng quà công nhân lao động khu nhà trọ, khu lưu trú có hoàn cảnh khó khăn không có điều kiện về quê đón Tết; chúc tết Ban điều hành Tổ công nhân tự quản (*có kế hoạch riêng*).

- Đăng tải các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn quận đến cơ sở; nêu gương đơn vị phối hợp tổ chức tốt hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn, người lao động trên hệ thống trang điện tử Công đoàn quận.

1.3. Tổ chức

- Phối hợp Chuyên đề Chính sách Pháp luật khảo sát danh sách đề xuất chăm lo đoàn viên nghiệp đoàn, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn tại doanh nghiệp chưa thành lập Công đoàn nhưng có trích nộp kinh phí công đoàn đúng quy định (tiêu chí tại Mục II của kế hoạch).

- Tổ chức họp mặt tặng quà Cán bộ Công vận công đoàn hưu trí.

1.4. Tài chính

- Chủ động nắm bắt tình hình tài chính, hướng dẫn công đoàn cơ sở lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo từ nguồn tài chính của Công đoàn cơ sở và thực hiện các thủ tục thanh quyết toán theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động và Liên đoàn Lao động Thành phố.

- Dự trù và quyết toán kinh phí các hoạt động chăm lo Tết Giáp Thìn năm 2024 của Liên đoàn Lao động quận tổ chức đúng quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Hướng dẫn của Ban Tài chính Liên đoàn Lao động Thành phố.

- Tăng cường, tập trung triển khai, hướng dẫn các doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn thực hiện 2% kinh phí công đoàn tổ chức chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn đúng quy định.

1.5. Nữ công

Phối hợp Chuyên đề Chính sách pháp luật khảo sát chăm lo nữ đoàn viên công đoàn đang mang thai, đoàn viên công đoàn nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi có hoàn cảnh khó khăn.

1.6. Ủy ban kiểm tra

Giám sát việc thực hiện các kế hoạch hoạt động tổ chức chăm lo Tết Giáp Thìn năm 2024 do Liên đoàn Lao động quận thực hiện đảm bảo đúng đối tượng, tiêu chí theo kế hoạch.

1.7. Văn phòng

- Ban hành văn bản về tổ chức thực hiện kế hoạch, chương trình chăm lo Tết Giáp Thìn năm 2024 và phối hợp các Chuyên đề tổ chức chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn, người lao động.

- Phối hợp Website Liên đoàn Lao động Thành phố, quận, báo, đài kịp thời đưa tin các nội dung hoạt động chăm lo Tết Giáp Thìn năm 2024.

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Phát huy tính chủ động, linh hoạt trong việc tổ chức các hoạt động và chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn, người lao động, đảm bảo việc chăm lo rộng khắp, không bỏ sót, không trùng lặp đối tượng và thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ trong việc xét chọn đúng đối tượng để chăm lo.

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai và giám sát thực hiện kế hoạch trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi khác đảm bảo quyền lợi của đoàn viên công đoàn, người lao động; điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho đoàn viên công đoàn, người lao động tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết.

- Tuyên truyền, động viên đoàn viên công đoàn, người lao động trở lại sản xuất ngay sau khi nghỉ Tết nhằm thúc đẩy sản xuất kinh doanh, phát triển kinh tế.

- Đối với những doanh nghiệp có điều kiện, tổ chức “Tết Sum vầy” cho đoàn viên công đoàn, người lao động hoặc có những hình thức động viên, chăm lo khác. Có hình thức động viên đoàn viên công đoàn, người lao động trực Tết thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn.

- Công đoàn cơ sở tham gia với lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp xây dựng phương án chi trả tiền lương **tháng 02/2024**, tiền thưởng và các khoản phúc lợi khác doanh nghiệp sẽ thực hiện trong dịp Tết Nguyên đán; sớm công khai thời gian trả thưởng và lịch nghỉ Tết để người lao động biết, an tâm lao động sản xuất; trường hợp doanh nghiệp khó khăn không có điều kiện trả lương, trả thưởng, báo cáo kịp thời về Liên đoàn Lao động quận để được hỗ trợ.

- Báo cáo kịp thời với Liên đoàn Lao động quận nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp bị phá sản, có chủ bỏ trốn chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng trước Tết.

- Phối hợp với người sử dụng lao động giải quyết kịp thời những kiến nghị, vướng mắc của người lao động liên quan đến chế độ chính sách như: chế độ chi trả tiền lương, tiền thưởng Tết, ngày nghỉ Tết...

- Chủ động phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác tổ chức các hoạt động “Vui Xuân – Đón Tết” cho đoàn viên công đoàn, người lao động không có điều kiện về quê ăn Tết, thăm hỏi gia đình; với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

- Chủ động nắm số lượng đoàn viên công đoàn, người lao động có nhu cầu về quê đón Tết để tổ chức các hình thức đưa đoàn viên công đoàn, người lao động về quê đón Tết đảm bảo đúng đối tượng, an toàn, chu đáo.

- Vận động Chủ doanh nghiệp tham gia Chương trình “Tấm vé nghĩa tình” trao tặng vé xe, vé tàu và tổ chức xe đưa người lao động tại doanh nghiệp về quê đón Tết.

- Thực hiện **báo cáo nhanh vào 10h00 sáng thứ Ba hàng tuần, bắt đầu từ ngày 26/12/2023 đến ngày 10/01/2024 (theo mẫu)** về tình hình chi trả lương, trả thưởng và chăm lo Tết Giáp Thìn năm 2024 cho đoàn viên công đoàn, người lao động; doanh nghiệp khó khăn không có khả năng chi trả lương, trả thưởng; doanh nghiệp thu hẹp sản xuất, giải thể hoặc có chủ bỏ trốn, gửi Chuyên Chính sách Pháp luật Liên đoàn Lao động quận, email: liendoanlaodongquangovap@gmail.com hoặc Group Zalo của các CĐCS. Đồng thời, báo cáo **tổng hợp kết quả chăm lo Tết** cho đoàn viên công đoàn, người lao động tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (theo mẫu) về Liên đoàn Lao động quận, **trước ngày 18/01/2024 (08/12 âm lịch)**.

V. THỜI GIAN THỰC HIỆN

- Từ ngày 11/9 - 02/10/2023: Xây dựng kế hoạch chăm lo Tết Giáp Thìn năm 2024 thông qua Ban Thường vụ, Ban chấp hành Liên đoàn Lao động quận và triển khai kế hoạch đến Công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Từ ngày 10/10 - 31/10/2023: Triển khai Công đoàn cơ sở tổ chức khảo sát đoàn viên công đoàn, đoàn viên nghiệp đoàn, người lao động khó khăn cần hỗ trợ chăm lo Tết thuộc đối tượng quy định tại Mục III của kế hoạch (theo số lượng phân bổ và mẫu đính kèm), tổng hợp gửi về Liên đoàn Lao động quận.

- Từ ngày 15/11 - 01/12/2023: Phối hợp cơ quan Bảo hiểm xã hội, Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội quận tổ chức khảo sát, nắm tình hình doanh nghiệp đang khó khăn (nợ BHXH; chậm trả hoặc đang nợ lương người lao động; doanh nghiệp thông báo không có khả năng chi trả lương, thưởng Tết...), đề ra giải pháp tham mưu Lãnh đạo Quận ủy – UBND quận, Liên đoàn Lao động Thành phố giải quyết bảo vệ quyền lợi ích, chính đáng của người lao động.

- Từ ngày 05/12 - 16/12/2023: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận xét duyệt, thống nhất danh sách các đối tượng chăm lo Tết; trao tặng “Tấm vé nghĩa tình”.

- Từ ngày 18/01/2024 - 22/01/2024 (nhằm ngày 08/12 - 12/12 Âm lịch): Tham mưu Lãnh đạo Quận ủy, Ủy ban nhân dân quận tổ chức thăm và chúc Tết các doanh nghiệp, chủ nhà trọ chăm lo tốt cho công nhân lao động.

- Ngày 22/01/2024 (thứ Hai, nhằm ngày 12/12/2022 Âm lịch): Phối hợp Tổ chức Tài chính vi mô CEP chi nhánh Gò Vấp tặng quà chăm lo Tết cho công nhân lao động nghèo.

- Ngày 25/01/2023 (thứ Năm, nhằm ngày 15/12 Âm lịch): Họp mặt chúc Tết cán bộ công vận hưu trí, Ban điều hành Tổ công nhân tự quản.

- Ngày 27/01/2024 (thứ Bảy, nhằm ngày 17/12 Âm lịch): Tổ chức Chương trình “Tết sum vầy - Xuân tri ân”; trao tặng vé xe, vé tàu chương trình “Tấm vé nghĩa tình” cho đoàn viên công đoàn về quê đón Tết.

- Ngày 29/01/2024 (thứ Hai, nhằm ngày 19/12 Âm lịch): Tổ chức họp mặt và tặng quà Ban chấp hành nghiệp đoàn, đoàn viên nghiệp đoàn có hoàn cảnh khó khăn.

- Ngày 03/02/2024 (thứ Bảy, nhằm ngày 24/12 Âm lịch): Phối hợp với Quận Đoàn, Hội Liên hiệp Phụ nữ quận tổ chức họp mặt và tặng quà cho Công nhân lao động tại các Tổ công nhân tự quản, thanh niên công nhân, nữ công nhân ở trọ có hoàn cảnh khó khăn không về quê đón Tết.

- Ngày 04/02/2024 (Chủ nhật, nhằm ngày 25/12 Âm lịch): Tổ chức họp mặt, trao quà cho công nhân lao động các khu nhà trọ, khu lưu trú, Tổ CNTQ có hoàn cảnh khó khăn không có điều kiện về quê đón Tết.

- Ngày 06/02/2024 (thứ Ba, nhằm ngày 27/12 Âm lịch): Tổ chức thăm tặng quà cho công nhân vệ sinh công ty TNHH MTV Dịch vụ Công ích quận.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận đề nghị các bộ phận Chuyên đề Liên đoàn Lao động quận, Ban chấp hành Công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai tổ chức thực hiện đúng nội dung kế hoạch đề ra. Trong quá trình thực hiện có vướng mắc, liên hệ Liên đoàn Lao động quận, số điện thoại (028) 38.942.919 hoặc ông Phạm Văn Tài, Phó Chủ tịch - Chủ nhiệm UBKT Liên đoàn Lao động quận, SĐT: 0988.512.309, để được hướng dẫn, kịp thời./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP;
- Các ban chuyên đề LĐLĐ TP;
- Thường trực Quận ủy - UBND Quận;
- Đ/c Nguyễn Thị Thu Hoài - PBT.TT Quận ủy;
- Đ/c Trần Thị Thanh Nhân – UVTV/TB Dân Vận QU;
- Đ/c Đào Thị My Thư - UVTV/PCT.UBND Quận;
- UB. MTTQVN quận;
- UV.BCH, UV.UBKT LĐLĐ Quận;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP-CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đào Thị Hồng Hạnh

