

Số: 22/KH-LĐLĐ

Gò Vấp, ngày 08 tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong hệ thống Công đoàn quận Gò Vấp

Thực hiện Kế hoạch số 32/KH-LĐLĐ ngày 01/02/2024 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong các cơ quan Công đoàn Thành phố;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận Gò Vấp xây dựng kế hoạch triển khai, thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong hệ thống Công đoàn quận Gò Vấp với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong năm 2024 và những năm tiếp theo; phát huy ưu điểm, khắc phục những hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí của tổ chức Công đoàn quận.
- Tiếp tục thực hiện các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; nâng cao ý thức trách nhiệm của đoàn viên, cán bộ, công chức và người lao động; tạo chuyển biến tích cực và thống nhất về nhận thức của các cơ quan, tổ chức và cá nhân trong hệ thống Công đoàn quận Gò Vấp về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí phù hợp với tình hình và nhiệm vụ mới.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai kế hoạch phải bảo đảm thực hiện đúng các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, xác định rõ mục đích, yêu cầu đặt ra trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí của tổ chức Công đoàn Việt Nam.
- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực gắn với việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, trong đó xác định phòng ngừa là chính; tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí gắn với thực hiện Kết luận số 21-KL-TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Phát huy sự chủ động của tổ chức Công đoàn về sức mạnh tổng hợp của hệ thống chính trị, bám sát thực tiễn, triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp để đấu tranh ngăn chặn đầy lùi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, bảo đảm đoàn kết, ổn định, tăng cường đồng thuận của xã hội.

II. NỘI DUNG

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

- Công đoàn quận và Công đoàn cơ sở chủ trì phối hợp tuyên truyền, phổ biến vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động thực hiện các chủ trương của Đảng và pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; theo dõi, phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, những thiếu sót của cán bộ, công chức, viên chức; kiến nghị thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Lồng ghép nội dung tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nhận thức, trách nhiệm và trình độ cho cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động về chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Công đoàn quận tiếp tục triển khai xây dựng trang thông tin điện tử của Công đoàn về chuyên mục về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; phát huy vai trò trực tiếp phát hiện, đấu tranh về tham nhũng, tiêu cực, lãng phí thông qua các tin, bài viết, hình ảnh, phóng sự. Tăng cường tuyên truyền về các nội dung Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; Luật phòng, chống tham nhũng (sửa đổi) và các văn bản hướng dẫn thi hành; các kết quả đạt được của Đảng và Nhà nước, Ban chỉ đạo Trung ương trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; nghiên cứu lý luận và thực tiễn công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

2. Chủ động tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

- Công đoàn quận và Công đoàn cơ sở thực hiện quán triệt, triển khai việc thực hiện Chỉ thị số 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội.

- Rà soát sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến công tác cán bộ, công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn, hoạt động kinh tế Công đoàn nhằm hạn chế, khắc phục những “khe hở” dễ dẫn đến tham nhũng, lãng phí; tham gia góp ý các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Tiếp tục nâng cao ý thức trách nhiệm, năng lực và hiệu quả việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật về

phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và về các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực, lãng phí như: chính sách, pháp luật về quản lý đất đai, tài nguyên; công tác cán bộ, các quy định liên quan đến cơ chế phân công, phân cấp, xác định trách nhiệm giữa các cơ quan, tổ chức và cá nhân; thủ tục hành chính; tài chính Công,...

- Ngoài ra, căn cứ tình hình thực tiễn và yêu cầu của cơ quan soạn thảo, Liên đoàn Lao động quận có thể tiến hành phản biện xã hội đối với các dự thảo văn bản quy phạm pháp luật khác liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động theo quy định của Luật Công đoàn và các văn bản có liên quan.

3. Chủ động nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, góp phần phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

- Liên đoàn Lao động quận, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động giám sát đột xuất để phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; giám sát những vụ việc, lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, gây sách nhiễu, phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp; nghiên cứu, xem xét văn bản đã có hiệu lực pháp luật (giám sát văn bản) liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động; giám sát việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch, cải cách thủ tục hành chính.

- Giám sát việc thực hiện pháp luật về tiếp đoàn viên, người lao động, giải quyết khiếu nại, tố cáo ở cơ sở. Tiếp tục triển khai thực hiện Quy định số 124 - QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về quy định giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội quận đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ đảng viên; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc “Kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền”; Quy định số 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị khóa XII về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú,... Chỉ thị số 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị- xã hội...và các Nghị quyết của Trung ương liên quan đến cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ để thực hiện nhiệm vụ giám sát. Kiểm tra, giám sát việc xây dựng và thực hiện các Quy chế, Quy định, Quy trình nghiệp vụ đối với quản lý tài chính, tài sản công đoàn, luân chuyển cán bộ chủ chốt, kế toán công đoàn.

4. Tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn, kiểm tra, giám sát công tác cán bộ của tổ chức Công đoàn

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công tác quản lý, sử dụng tài chính,

tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn, đảm bảo hàng năm 100% Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động quận kiểm tra tài chính cùng cấp.

- Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động quận tổ chức kiểm tra 15% công đoàn cơ sở trực thuộc về tài chính Công đoàn.

- Tăng cường thực hiện nhiệm vụ kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn cùng cấp của quận và tại các Công đoàn cơ sở, trong đó chú trọng kiểm tra công tác cán bộ, việc tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ đối với các lĩnh vực dễ dẫn đến tiêu cực, tham nhũng.

- Thực hiện kế hoạch kiểm soát tài sản, thu nhập thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Phát hiện các sơ hở của các văn bản quy định hiện hành để kịp thời kiến nghị đề xuất sửa đổi, bổ sung hoàn thiện, nhất là các quy định liên quan đến công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

5. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, lãng phí

Xử lý kịp thời các đơn thư, khiếu nại, tố cáo, các phản ánh gửi về tổ chức Công đoàn. Trên cơ sở tiếp nhận các thông tin phản ánh, ý kiến về tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, kịp thời kiến nghị với các cơ quan có trách nhiệm giải quyết; theo dõi, giám sát quá trình giải quyết và công khai kết quả giải quyết.

6. Chủ động phối hợp với các cơ quan thông tin trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Phối hợp với các cơ quan thông tin tuyên truyền, vận động người lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong tổ chức Công đoàn, trực tiếp phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, tiêu cực, lãng phí thông qua các tin, bài, phóng sự tuyên truyền, biểu dương các tổ chức, cá nhân có thành tích tốt trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

7. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn, để thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn quận theo hướng phát huy vai trò chủ động, tích cực của mỗi đơn vị, cá nhân trong hệ thống và tăng cường sự phối hợp thống nhất giữa Công đoàn cấp trên và công đoàn cơ sở. Tập trung rà soát và làm tốt công tác cán bộ tránh để những người không đủ điều kiện vào trong hệ thống tổ chức Công đoàn quận.

8. Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong cơ quan Liên đoàn Lao động quận và tại các Công đoàn cơ sở

- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Chương trình số 4230/Ctr-TLĐ ngày

30/5/2022 về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025 của Công đoàn Việt Nam; Hướng dẫn số 15-HD/ĐĐTLĐ, ngày 31/10/2022 của Đảng Đoàn Tổng Liên đoàn, Hướng dẫn số 66-HD/TLĐ, ngày 01/11/2022 của Tổng Liên đoàn về một số nội dung về công tác phòng chống tiêu cực.

- Triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong cơ quan Liên đoàn Lao động quận và tại các Công đoàn cơ sở; bảo đảm quản lý, sử dụng nguồn tài chính Công đoàn hiệu quả, thiết thực đúng quy định. Tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, đoàn viên, người lao động trong cơ quan Liên đoàn Lao động quận tham gia tích cực vào công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Tham gia đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung các văn bản, các quy định để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; giảm thủ tục và thời gian thực hiện các nhiệm vụ công tác; thực hiện nghiêm các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng trong cơ quan Liên đoàn Lao động quận.

III. MỘT SỐ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Triển khai thực hiện tốt Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

2. Thực hiện nghiêm túc về tổ chức, cán bộ làm kiểm tra và hoạt động kiểm tra, giám sát của Công đoàn quận và Công đoàn cơ sở đảm bảo đúng quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết số 6b/NQ-TLD của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban Kiểm tra công đoàn; tiếp tục đổi mới phương pháp hoạt động Ủy ban Kiểm tra, tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát; chú trọng kiểm tra, giám sát trong việc sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

3. Tăng cường công tác giám sát, theo dõi, giải quyết khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên công đoàn, CNVC-LĐ; Giám sát thực hiện kết luận kiểm tra, giám sát tổ chức, cán bộ công đoàn thực hiện chương trình, nhiệm vụ.

4. Công đoàn quận và Công đoàn cơ sở chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm, nhất là vi phạm trong quản lý, sử dụng tài chính công đoàn và công tác cán bộ của công đoàn.

5. Nghiêm túc thực hiện đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn về xử lý kỷ luật và tổ chức thực hiện việc xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân có vi phạm kỷ luật.

6. Tăng cường công tác giám sát người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên trong việc: tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống theo Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Bộ Chính trị; thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, được phân công theo các quy định, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, quy định của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

7. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Quy định 1374-QĐ/TU ngày 01/12/2017 của Ban Thường vụ Thành ủy TP. Hồ Chí Minh về quy trình giải quyết thông tin

phản ánh liên quan các tập thể, cá nhân suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước (gọi tắt là Quy định số 1374-QĐ/TU), lãnh đạo, chỉ đạo cán bộ đảng viên, công chức cơ quan Liên đoàn Lao động quận và cán bộ Công đoàn cơ sở bám sát quy định, hướng dẫn về quy trình xử lý thông tin để thực hiện cho đúng, theo thẩm quyền tập trung giải quyết kịp thời tránh kéo dài các đơn thư phản ánh, khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động kịp thời đảm bảo quy định, nội dung giải quyết đáp ứng được yêu cầu chính đáng của đoàn viên, người lao động; tập trung tiếp xúc, đối thoại với đoàn viên, người lao động để giải quyết những vấn đề dư luận bức xúc, kéo giảm phản ánh, khiếu nại, tố cáo kéo dài, vượt cấp.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận và các Chuyên đề của Liên đoàn Lao động quận

1.1. Thường trực, Ban Thường vụ

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở triển khai thực hiện tốt các nội dung công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong toàn hệ thống Công đoàn quận.

- Phối hợp với các tổ chức thành viên trong hệ thống chính trị của quận tiến hành các hoạt động giám sát và phản biện xã hội theo quy định của Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn Việt Nam nhằm phòng ngừa, ngăn chặn và đấu tranh với các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Lãnh đạo, chỉ đạo các Chuyên đề của Liên đoàn Lao động quận và Ban Chấp hành các Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

1.2. Ủy ban Kiểm tra

- Tiếp nhận và đề xuất xử lý các thông tin phản ánh, tố giác của các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân về vấn đề phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí thông qua đơn thư phản ánh, ...

- Phối hợp các Chuyên đề tham mưu Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong hệ thống tổ chức Công đoàn quận.

- Kiểm tra, giám sát, kiến nghị cấp ủy chỉ bộ, Ban Thường vụ về công tác cán bộ, công tác tổ chức, giám sát thực hiện quy chế, quy định, đề xuất, kiến nghị các giải pháp ngăn ngừa tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

1.3. Tuyên giáo

- Phổ biến, tuyên truyền kế hoạch và chương trình hành động về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Phát hành các tài liệu của tổ chức Công đoàn về tuyên truyền pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

1.4. Tổ chức

- Tham mưu Thường trực Liên đoàn Lao động quận rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác tổ chức bộ máy và cán bộ nhằm đảm bảo tinh, gọn, hiệu lực, hiệu quả; thực hiện nghiêm túc các quy định về kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ, công chức trong cơ quan và hệ thống tổ chức Công đoàn quận.

- Phối hợp cùng Ủy ban kiểm tra tham mưu cho Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn lao động quận các nội dung giám sát đối với người đứng đầu, cán bộ chủ chốt Công đoàn quận trong việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống và thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, được phân công theo các quy định, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, quy định của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Tham mưu về công tác tổ chức bộ máy, cán bộ cơ quan Liên đoàn Lao động quận; công tác nhân sự các Công đoàn cơ sở.

- Tham mưu giám sát, rà soát, thẩm định các loại Quy chế, Quy định tổ chức.

1.5. Ban Tài chính

Tham mưu Thường trực Liên đoàn Lao động quận rà soát, hoàn thiện các quy định về công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn nhằm quản lý chặt chẽ và có hiệu quả nguồn tài chính Công đoàn, tránh thất thu, lãng phí tài chính Công đoàn.

1.6. Các Chuyên đề khác của Liên đoàn Lao động quận

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của từng Chuyên đề, chủ động tham mưu giúp Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

2. Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc

- Tổ chức quán triệt các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các văn bản về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí sâu rộng trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức và người lao động.

- Phối hợp chặt chẽ với chính quyền cùng cấp tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức và người lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí; trực tiếp phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn các biểu hiện tham nhũng, tiêu cực, lãng phí ở các cấp.

3. Đối với Nhà Văn hóa Lao động quận

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của Nhà Văn hóa Lao động, chủ động triển khai nghiêm túc, có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu Nhà Văn hóa Lao động trong việc tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

4. Chế độ thông tin báo cáo

Nhà Văn hóa Lao động quận, Công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện nghiêm

chế độ thông tin, báo cáo định kỳ 6 tháng, báo cáo năm, gửi về Liên đoàn Lao động quận (qua Ủy ban kiểm tra) để tổng hợp báo cáo Liên đoàn Lao động Thành phố.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận Gò Vấp. Đề nghị các Chuyên đề, Nhà Văn hóa Lao động quận và Ban Chấp hành công đoàn cơ sở trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ Thành phố;
- Ủy Ban kiểm tra LĐLĐ Thành phố;
- Thường trực Quận ủy quận Gò Vấp;
- Ban Dân vận Quận ủy Gò Vấp;
- Ban Tổ chức, UBKT Quận ủy;
- Ban Thường vụ LĐLĐ quận “để thực hiện”;
- Các Chuyên đề LĐLĐ quận “để thực hiện”;
- CĐCS trực thuộc “để thực hiện”;
- Nhà VHLD Quận “để thực hiện”;
- Lưu VP - UBKT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đào Thị Hồng Hạnh