

Số: 02/CTr-LĐLĐ

Gò Vấp, ngày 01 tháng 3 năm 2024

CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NĂM 2024

Căn cứ vào Chương trình công tác năm 2024 của các Ban chuyên đề Liên đoàn Lao động Thành phố về nội dung “Nâng cao năng lực đại diện, hiệu quả thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc, thực hành dân chủ ở cơ sở”;

Căn cứ Nghị quyết số 24 -NQ/QU ngày 28 tháng 12 năm 2023 Nghị quyết Hội nghị lần thứ 15 Ban Chấp hành Đảng bộ quận khóa XII;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận xây dựng chương trình công tác năm 2024 với những nội dung trọng tâm, cụ thể sau:

I. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Đẩy mạnh triển khai “Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động” theo định hướng của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giai đoạn 2023-2028.

2. Tham mưu Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận xây dựng và thực hiện chương trình của Liên đoàn Lao động Thành phố về nội dung “Nâng cao năng lực đại diện, hiệu quả thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc, thực hành dân chủ ở cơ sở”. Nhất là tập trung tăng cường cơ chế đối thoại, thương lượng, ký kết đưa vào thoả ước lao động tập thể trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bữa ăn ca, an toàn vệ sinh lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn, quận

3. Phát động phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác trong đội ngũ đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động quận, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028, kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, tiến tới kỷ niệm 50 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975-30/4/2025) và các ngày lễ lớn trọng đại của đất nước.

4. Tập trung huy động các nguồn lực xã hội, nhất là vận động người sử dụng lao động chung tay chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 và các hoạt động thường xuyên,... với mục tiêu không bỏ sót trường hợp đoàn viên gặp khó khăn trong cuộc sống mà thiếu sự hỗ trợ, chăm lo giúp đỡ của tổ chức Công đoàn.

5. Thường xuyên nắm chắc tình hình quan hệ lao động, dự báo và đề ra các giải pháp phù hợp, kịp thời xử lý các vấn đề phát sinh, nhất là các chế độ,

chính sách liên quan đến quyền lợi người lao động; nghiên cứu, đề xuất và tham gia góp ý việc thực hiện các chính sách pháp luật, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp. Đẩy mạnh việc tiếp đoàn viên công đoàn, người lao động đến phản ánh, khiếu nại, tố cáo và hướng dẫn giải quyết theo quy định; kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, phản ánh theo thẩm quyền.

6. Tiếp tục đẩy mạnh, phát triển các điểm mới chương trình “Phúc lợi đoàn viên” mang tính thường xuyên, lâu dài gắn với đời sống hàng ngày của đoàn viên, người lao động và đảm bảo chất lượng với giá ưu đãi.

7. Tham gia với các cơ quan chức năng quận kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền lợi của người lao động, tham gia đảm bảo việc làm bền vững và nâng cao chất lượng Tổ tư vấn pháp luật của Liên đoàn Lao động quận và tại các công đoàn cơ sở, đại diện khởi kiện tại Tòa án và kịp thời xử lý các vấn đề phát sinh liên quan quyền lợi người lao động và hoạt động công đoàn.

8. Tập trung bồi dưỡng, hướng dẫn cho cán bộ Công đoàn cơ sở về kỹ năng công tác chính sách pháp luật, kỹ năng thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, tiền lương, tiền thưởng, kỹ năng về an toàn lao động, kỹ năng giám sát việc thực hiện chế độ chính sách, đặc biệt quan tâm trong lực lượng nghiệp đoàn và lao động phi chính thức.

9. Tập trung xây dựng lực lượng nòng cốt chính trị trong các nghiệp đoàn có đông đoàn viên, người lao động.

10. Tổ chức hiệu quả “Tháng Công nhân” lần thứ 16 năm 2024 gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 và tuyên truyền kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế lao động (01/5/1886 - 01/5/2024).

11. Triển khai các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho đoàn viên, người lao động; triển khai chương trình thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026 theo Quyết định 2214/QĐ -TTg ngày 21/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ.

12. Vận động đoàn viên công đoàn, người lao động tham gia hội thi trực tuyến nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, Thành phố và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

13. Cụ thể hóa chương trình, nhiệm vụ, chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Đại hội XII Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh và Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn quận và các Công đoàn cơ sở vào chương trình công tác Nữ công.

14. Củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quần chúng; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác Nữ công Công đoàn của các Công đoàn cơ sở, đặc biệt là Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

15. Thực hiện hiệu quả các chương trình chăm lo thiết thực cho nữ đoàn viên công đoàn, người lao động và con đoàn viên công đoàn, người lao động, chú trọng khu vực phi kết cấu. Đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

16. Chủ động triển khai các nhiệm vụ công tác kiểm tra, giám sát của UBKT Liên đoàn Lao động quận và Công đoàn cơ sở theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

17. Thực hiện hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của UBKT công đoàn các cấp, đảm bảo thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028; Tổ chức kiểm tra, giám sát cùng cấp việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và kiểm tra việc quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn đúng quy trình, đúng tiến độ.

II. NỘI DUNG, CHỈ TIÊU, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Công tác Chính sách Pháp luật

1.1. Thực hiện chức năng đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVC-LĐ

- Chủ động thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên công đoàn và người lao động. Thường xuyên theo dõi, hướng dẫn các Công đoàn cơ sở giám sát người sử dụng trong việc thực hiện các chế độ chính sách, chi trả lương, thưởng và các chế độ khác có liên quan cho người lao động theo quy định pháp luật.

- Tăng cường công tác tham gia các Đoàn kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách của doanh nghiệp đối với người lao động, nhất là về tiền lương, cải thiện điều kiện làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và nâng cao chất lượng bữa ăn giữa ca, thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật, phụ cấp vị trí việc làm độc hại, nguy hiểm, ...góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp. Kiên quyết đề xuất xử phạt vi phạm hành chính đối với các doanh nghiệp có hành vi vi phạm pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội.

- Tham mưu Ban Chỉ đạo của Quận ủy tổ chức các hội nghị tọa đàm, gặp gỡ, trao đổi với Cấp ủy Đảng, Chính quyền, doanh nghiệp về công tác xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; tiếp tục phát huy có hiệu quả hoạt động góp ý, phản biện xã hội những vấn đề liên quan trực tiếp đến nhu cầu, quyền lợi đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, tư vấn pháp luật và trợ giúp pháp lý cho đoàn viên công đoàn và người lao động; hướng dẫn khởi kiện và chủ động tham gia khởi kiện doanh nghiệp vi phạm pháp luật lao động Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động.

- Thực hiện có hiệu quả các nguồn lực xã hội hóa trong công tác vận động vì sức khỏe người lao động, chăm lo tốt cho đoàn viên, công nhân viên chức lao

động, lực lượng phi chính thức có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, chương trình “Trái tim nghĩa tình”, “Mái ấm Công đoàn”,...

- Tiếp tục thực hiện ký kết Chương trình phối hợp với Ủy Ban MTTQ Việt Nam, Bảo hiểm Xã hội, Phòng Lao động Thương binh và Xã hội, Phòng Tư pháp quận năm 2024.

* Chỉ tiêu phấn đấu:

- Thành lập mới ít nhất **02** điểm “Phúc lợi đoàn viên”, trong đó có **01** Điểm phúc lợi phục vụ thường xuyên tại doanh nghiệp, khu nhà trọ có đông người lao động.

- Trong năm vận động và trao tặng **03** “Mái ấm công đoàn” cho đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở.

1.2. Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp

- Tổ chức các lớp tập huấn về Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, hoạt động Ban Thanh tra nhân dân tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; rà soát và củng cố hoạt động Ban Thanh tra nhân dân tại các Công đoàn cơ sở khu vực nhà nước.

- Đẩy mạnh việc hỗ trợ, hướng dẫn Công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp rà soát và ký kết lại thỏa ước lao động tập thể hết hiệu lực trong năm 2024 và những năm trước, từng bước nâng cao chất lượng, số lượng thương lượng, ký kết mới thỏa ước lao động tập thể (ký lần đầu), trong đó tập trung thương lượng đưa vào thỏa ước lao động tập thể về tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bữa ăn ca, an toàn vệ sinh lao động.

- Hướng dẫn CĐCS tham mưu với người sử dụng lao động thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc tổ chức Hội nghị người lao động, Hội nghị cán bộ công chức, viên chức. Đẩy mạnh công tác giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định 145/2020/NĐ-CP và Nghị định 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ.

- Tổ chức hội thi “Cán bộ Chính sách pháp luật giỏi trong việc tham gia thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở”.

* Chỉ tiêu phấn đấu:

+ **100%** các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức theo quy định;

+ **100%** các doanh nghiệp nhà nước và ít nhất 80% doanh nghiệp ngoài nhà nước (có tổ chức Công đoàn) tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại định kỳ, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định;

+ Phấn đấu **83%** doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện đại diện, thương lượng ký kết được thỏa ước lao động tập thể, trong đó ít nhất có **30%** thỏa ước lao động tập thể được đánh giá đạt loại A và B;

- Liên đoàn Lao động quận đăng ký ít nhất 01 công trình thi đua thiết thực, hiệu quả chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và

tiến tới kỷ niệm 50 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước. Chỉ đạo mỗi Cụm thi đua của các Công đoàn cơ sở có 01 công trình phù hợp theo từng loại hình, nội dung, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ chung.

1.3. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế - văn hóa - xã hội của quận.

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện các phong trào thi đua như: Phong trào “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”; “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, cuộc vận động “Cán bộ công chức nói không với tiêu cực”. Tiếp tục phát huy có hiệu quả 3 phong trào thi đua “Mùa xuân”, “Ôn lý thuyết luyện tay nghề thi thợ giỏi”, “Vì người thợ”.

- Vận động, công nhận và gắn biển các công trình, sản phẩm chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và chào mừng kỷ niệm 50 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước *(có kế hoạch riêng)*.

- Triển khai Quy chế thi đua, khen thưởng của Liên đoàn Lao động quận; Phân cụm thi đua các Công đoàn cơ sở và hướng dẫn Công đoàn cơ sở thực hiện bảng điểm thi đua, tiêu chí bình xét, đánh giá thi đua năm 2024; Tổ chức tập huấn những qui định mới về công tác thi đua, khen thưởng đến các Công đoàn cơ sở để định hướng và làm tốt hơn trong phong trào thi đua.

- Điều chỉnh, phân chia lại các Cụm thi đua của các Công đoàn cơ sở và xây dựng tiêu chí chấm điểm thi đua năm 2024 cho phù hợp với điều kiện thực tế của các đơn vị; tổ chức bình xét và đề xuất khen thưởng theo hướng ngày càng cụ thể, công khai, minh bạch.

- Tiếp tục thực hiện chương trình “Đồng hành cùng doanh nghiệp” cấp Thành phố đối với doanh nghiệp thực hiện tốt các chế độ chính sách cho người lao động; giới thiệu các đơn vị tiêu biểu đề nghị tuyên dương cấp Thành phố *(có kế hoạch riêng)* và tuyên dương công nhân, viên chức, lao động tiêu biểu trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” năm 2024 với chủ đề “Hiệu quả - Đồng hành - Phát triển” và kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay nhằm nhân rộng, tạo sự lan tỏa trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở phối hợp, vận động đoàn viên công đoàn và người lao động có nhiều sáng kiến trong công tác, lao động tham gia Bảng Lao động sáng tạo và Giải thưởng “Tôn Đức Thắng” lần thứ 24 năm 2024.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả “Tháng Công nhân” lần thứ 16 năm 2024 gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 và tuyên truyền kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế lao động (01/5/1886 - 01/5/2024) gắn với “Ngày hội công nhân - phiên chợ nghĩa tình”, các hoạt động chăm sóc, nâng cao sức khỏe người lao động, chương trình “Cảm ơn người lao động”....

- Thực hiện khảo sát, vận động kinh phí thực hiện công trình nâng cấp khu vực ăn tập thể tại doanh nghiệp có tổ chức bữa ăn giữa ca (các doanh nghiệp có bếp ăn tập thể); Tổ chức chăm lo cho CNLĐ bị tai nạn lao động, có hoàn cảnh khó khăn;

- Hướng dẫn CĐCS tiếp tục đẩy mạnh thực hiện phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động” để đáp ứng yêu cầu tình hình mới. Bình xét, chấm điểm, đề xuất Liên đoàn Lao động Thành phố khen thưởng các cá nhân và tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”.

- Tổ chức và vận động đoàn viên, các Công đoàn cơ sở tham gia Hội thi Online “An toàn vệ sinh viên giỏi” cấp Thành phố Hồ Chí Minh năm 2024 tìm hiểu về công tác an toàn vệ sinh lao động (có kế hoạch riêng).

1.4. Đẩy mạnh Chương trình “Phúc lợi đoàn viên” và các hoạt động chăm lo đời sống vật chất cho cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chương trình “Phúc lợi đoàn viên”, ký kết thỏa thuận hợp tác mới với các doanh nghiệp, đơn vị sản xuất kinh doanh, dịch vụ... chương trình ưu đãi giảm giá các sản phẩm cho cán bộ đoàn viên công đoàn và người lao động; hướng dẫn CĐCS triển khai có hiệu quả các chương trình phúc lợi cho đoàn viên do Thành phố và Quận ký kết gắn với đoàn viên công đoàn và người lao động.

- Tiếp tục thực hiện vận động các nguồn lực đóng góp ủng hộ kinh phí chăm lo Chương trình “Mái ấm Công đoàn”, “Trái tim nghĩa tình”, “Tấm vé nghĩa tình” qua các hoạt động “phong trào chăm lo cho phong trào” nhằm tạo nguồn kinh phí chăm lo đoàn viên công đoàn, công nhân lao động bị tai nạn lao động nặng, có hoàn cảnh khó khăn.

- Phối hợp với các cơ sở y tế tổ chức “Ngày hội vì sức khỏe người lao động” chăm sóc sức khỏe cho ĐVCD, NLĐ (có kế hoạch riêng).

- Phối hợp với Tổ chức Tài chính vi mô CEP (Chi nhánh Gò Vấp) thực hiện hỗ trợ vay vốn cho đoàn viên công đoàn, CNVC-LĐ nghèo, tự tạo việc làm, nhằm góp phần phòng chống “Tín dụng đen” trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn quận.

- Tiếp tục chỉ đạo Công đoàn cơ sở tiếp tục triển khai Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca ở các doanh nghiệp.

2. Công tác Tuyên giáo

2.1. Tuyên truyền, giáo dục truyền thống

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền những ngày lễ kỷ niệm và các sự kiện lịch sử quan trọng năm 2024 của đất nước với tuyên truyền Chủ đề năm 2024 của Công đoàn Việt Nam “*Đổi mới, sáng tạo, thi đua đua Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam vào cuộc sống, thiết thực lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày*

thành lập Công đoàn Việt Nam” và Chủ đề của Thành phố Hồ Chí Minh “*Quyết tâm thực hiện hiệu quả Chuyển đổi số và Nghị quyết số 98/2023/QH 15 của Quốc hội*, tuyên truyền vận động đoàn viên công đoàn, người lao động thi đua lao động sản xuất, công tác, tích cực nêu cao tinh thần trách nhiệm, hưởng ứng thực hiện các chủ trương về phát triển kinh tế xã hội, an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội của quận. (có kế hoạch riêng).

- Tuyên truyền, triển khai Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”; tuyên truyền, giới thiệu các mô hình hay, cách làm hiệu quả trong đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn.

- Tổ chức tuyên truyền, triển khai Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp: Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn quận Gò Vấp, Đại hội XII Công đoàn Thành phố, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028.

2.2. Cải tiến, nâng cao chất lượng các kênh thông tin của Công đoàn

- Phát huy tối đa công cụ truyền thông, mạng xã hội, trang thông tin điện tử (Website), Facebook, Youtube của Công đoàn quận nhằm cung cấp thường xuyên, kịp thời, chính xác cho cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động những thông tin về phong trào CNVC-LĐ và hoạt động Công đoàn; những chủ trương và định hướng chỉ đạo của Liên đoàn Lao động Thành phố, Quận ủy quận Gò Vấp. Vận động cán bộ công đoàn quận và cơ sở, ĐVCD, NLĐ thực hiện viết tin, bài, cung cấp tư liệu cho trang tin điện tử của Liên đoàn Lao động Thành phố.

- Tận dụng các kênh truyền thông sẵn có kết hợp với đội ngũ cán bộ tuyên giáo các Công đoàn cơ sở để chủ động cung cấp, phổ biến thông tin, tuyên truyền giúp đoàn viên công đoàn, người lao động hiểu về tổ chức Công đoàn; tăng cường giới thiệu, nhân rộng gương “Người tốt việc tốt” trong hệ thống Công đoàn quận để phản bác các thông tin sai lệch, xuyên tạc, quan điểm sai trái, luận điệu thù địch đối với tổ chức Công đoàn.

- Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh chuyên đề năm 2024, chuyên đề toàn khóa trong cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động. Sơ kết 03 năm thực hiện Kết luận 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nâng chất, bổ sung hình ảnh, tư liệu tại các “Không gian văn hóa Hồ Chí Minh” (theo kế hoạch số 75/KH-LĐLĐ ngày 31/10/2022) và tiếp tục xây dựng không gian văn hóa Hồ Chí Minh tại các cấp Công đoàn Thành phố, đặc biệt tại các Công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước.

* Chỉ tiêu phấn đấu:

- Có **80%** trở lên số đoàn viên công đoàn, người lao động nơi có tổ chức Công đoàn được phổ biến, cung cấp thông tin về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

2.3. Nâng cao nhận thức chính trị và hiểu biết pháp luật, trình độ học vấn, tay nghề cho công nhân lao động

- Triển khai thực hiện Hướng dẫn số 69/HD-TLĐ ngày 24/11/2022 của Tổng Liên đoàn triển khai thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt chương trình đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động đến năm 2030.

- Tuyên truyền phòng chống HIV/AIDS, tội phạm, ma túy, mại dâm, tín dụng đen; phòng chống tác hại thuốc lá, tuyên truyền về dân tộc, tôn giáo...Phát huy vai trò của các đoàn viên công đoàn, người lao động trong việc tham gia phòng chống tội phạm, tệ nạn xã hội, góp phần bảo đảm trật tự an toàn xã hội trên địa bàn quận.

- Tiếp tục triển khai công tác tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật có liên quan đến chính sách, quyền lợi ích chính đáng trong đoàn viên công đoàn, người lao động; tổ chức mở các lớp “Nâng cao hiểu biết về chính trị - pháp luật”; phối hợp với các ngành chức năng tổ chức ngày hội “Công nhân và Pháp luật” nhân “Ngày pháp luật nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam” năm 2024.

- Phối hợp với Ban Tuyên giáo Quận ủy và Trung tâm bồi dưỡng chính trị quận tổ chức các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị gắn với nâng cao trình độ lý luận chính trị, văn hóa, kỹ năng nghề nghiệp, chuyên môn tay nghề cho cán bộ công đoàn cơ sở và đoàn viên công đoàn, người lao động.

2.4. Nâng cao chất lượng hoạt động Tổ công nhân tự quản; công tác dư luận xã hội

- Tiếp tục phối hợp với UBND 16 phường và Công an quận đẩy mạnh công tác xây dựng mới và nâng cao chất lượng hoạt động Tổ Công nhân tự quản khu nhà trọ; vận động xây dựng, phát triển các mô hình “Nhà trọ văn minh - nghĩa tình”, “Nhà trọ Xanh - Sạch - Đẹp”; khu nhà trọ không có ma túy, mại dâm, tệ nạn xã hội bằng những việc làm cụ thể, thiết thực hàng ngày theo Quy chế phối hợp giữa Liên đoàn Lao động quận và Công an quận *(có kế hoạch riêng)*.

- Tập trung thực hiện công tác nắm bắt dư luận xã hội, củng cố và tăng cường hoạt động của mạng lưới dư luận xã hội tại các công đoàn cơ sở, nhất là doanh nghiệp có đông công nhân lao động. Tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của lực lượng chính trị nòng cốt ở cơ sở trong việc nắm bắt diễn biến tư tưởng, tâm trạng, các vấn đề bức xúc của đoàn viên công đoàn, người lao động để kịp thời phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết. Thực hiện chế độ sinh hoạt, báo cáo dư luận xã hội định kỳ và báo cáo nhanh khi có vấn đề phát sinh.

* Chỉ tiêu thực hiện:

Phần đầu **100%** công đoàn cơ sở có cán bộ làm công tác dư luận xã hội; **100%** công đoàn cơ sở có từ 500 lao động trở lên thành lập Tổ dư luận xã hội.

- Phối hợp các bộ phận Liên đoàn Lao động quận tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 50 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước, Ngày Quốc tế lao động 1/5 và chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

- Tổ chức hoạt động chào mừng kỷ niệm 42 năm Ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11/1982 - 20/11/2024).

2.5. Nhà Văn hóa Lao động quận

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động”, tiếp tục củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động Nhà Văn hóa Lao động quận, xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động năm 2024; tăng cường tổ chức các mô hình, loại hình hoạt động mới, sáng tạo, nhằm thu hút đông đảo đoàn viên công đoàn, người lao động tham gia. Củng cố và phát huy hiệu quả các câu lạc bộ, đội, nhóm để hướng dẫn kỹ năng, phát huy năng khiếu của đoàn viên công đoàn, người lao động tại Nhà Văn hóa Lao động quận.

3. Công tác Tổ chức

- Tham mưu cho Ban Thường vụ lãnh chỉ đạo Công đoàn cơ sở tập trung thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn quận Gò Vấp, Đại hội XII Công đoàn Thành phố, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết của Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Tăng cường phối hợp với cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể tại 16 phường triển khai thực hiện mô hình đổi mới phương thức hoạt động Công đoàn cơ sở theo từng địa bàn, khu vực để gắn kết Công đoàn cơ sở vừa và nhỏ trong hoạt động Công đoàn, công tác bồi dưỡng, kết nạp đảng viên đối với các doanh nghiệp ngoài nhà nước *(có kế hoạch riêng)*.

- Tập trung tổng rà soát, nắm chắc tình hình hoạt động các Công đoàn cơ sở trực thuộc để có giải pháp củng cố, quản lý các Công đoàn cơ sở còn hoạt động và xử lý các Công đoàn cơ sở không còn hoạt động.

- Tiếp tục tập trung công tác vận động phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở và các Nghiệp đoàn, thực hiện các giải pháp như: khảo sát, rà soát các đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn có đông lao động để vận động người lao động tham gia tổ chức Công đoàn; phối hợp với cơ quan Bảo hiểm xã hội quận nắm tình hình số lượng lao động tham gia BHXH tại các đơn vị, doanh nghiệp; tiếp cận, trao đổi với Chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động các đơn vị, doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn để vận động thành lập Công đoàn cơ sở và nghiệp đoàn.

- Chỉ đạo Công đoàn cơ sở tuyên truyền, vận động người lao động để kết nạp vào tổ chức Công đoàn; tập trung vận động công nhân lao động và chủ doanh nghiệp nơi chưa có tổ chức Công đoàn để thành lập Công đoàn cơ sở theo quy định.

- Tổ chức sinh hoạt chuyên đề về nâng cao năng lực hoạt động công đoàn đối với UV.BCH – UV.UBKT Liên đoàn Lao động quận và các chủ tịch CĐCS năm 2024.

* Chỉ tiêu phấn đấu:

+ Phấn đấu phát triển **5.000** đoàn viên công đoàn (*4.800 đoàn viên trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, 200 đoàn viên công đoàn khu vực kinh tế phi chính thức*), trong đó phát triển đoàn viên thực tăng: **1.500** đoàn viên;

+ Vận động phát triển đoàn viên, thành lập mới nghiệp đoàn theo ngành nghề cấp quận;

+ Thành lập **16** Công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp đang hoạt động có sử dụng từ 25 lao động trở lên; thành lập Công đoàn cơ sở theo phương pháp mới đạt từ **80%** trở lên;

- Chỉ đạo Công đoàn cơ sở tiếp tục thực hiện công tác quản lý đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên; hướng dẫn CĐCS xác định nội dung trọng tâm hoạt động công đoàn năm 2024; đánh giá phân loại Công đoàn cơ sở theo Hướng dẫn số 1294/HD-TLĐ ngày 14/8/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:

* Chỉ tiêu phấn đấu:

+ **80%** Công đoàn cơ sở quan, doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp khu vực nhà nước được đánh giá công đoàn cơ sở “*Hoàn thành tốt nhiệm vụ*” trở lên;

+ **55%** Công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp khu vực ngoài nhà nước được đánh giá công đoàn cơ sở “*Hoàn thành tốt nhiệm vụ*” trở lên;

+ **100%** Công đoàn cơ sở có xây dựng Quy chế hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, Quy chế phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị; **60%** Công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước có Quy chế phối hợp với Chủ doanh nghiệp.

- Giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú:

* Chỉ tiêu phấn đấu:

+ Mỗi Công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất **01** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp trên tổng số **796** Công đoàn cơ sở.

+ **35%** Chủ tịch Công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp có từ 500 lao động trở lên là đảng viên.

- Công tác tham gia đào tạo và tổ chức bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ Công đoàn cơ sở.

* Chỉ tiêu phấn đấu:

+ **100%** cán bộ Chuyên trách công đoàn tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn do Thành phố tổ chức (thành phần và nội dung đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn theo kế hoạch đào tạo năm 2024 của Liên đoàn Lao động Thành phố);

+ Tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ về hoạt động công đoàn cho cán bộ Công đoàn cơ sở theo từng chuyên đề.

- Tiếp tục triển khai thực hiện nhập liệu thông tin đoàn viên trên hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên, đổi thẻ đoàn viên công đoàn.

* Chỉ tiêu phấn đấu:

+ Phấn đấu nhập liệu đoàn viên đạt từ **80%** trở lên.

4. Công tác Tài chính Công đoàn

- Hướng dẫn Công đoàn cơ sở tập trung đơn đốc, nhắc nhở người sử dụng lao động thực hiện trích nộp kinh phí Công đoàn theo đúng quy định của Chính phủ và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, riêng đối với khu vực sản xuất kinh doanh trích nộp kinh phí công đoàn vào tài khoản của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam (Vietinbank); ngân hàng Nông nghiệp và phát triển nông thôn Việt Nam (Agribank); ngân hàng TMCP Đầu tư và phát triển Việt Nam (BIDV); củng cố nâng cao năng lực cán bộ Công đoàn cơ sở làm công tác tài chính Công đoàn; sử dụng hiệu quả kinh phí Công đoàn theo tinh thần Nghị quyết 07b/NQ-TLĐ ngày 21/01/2016 của Tổng Liên đoàn; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác quản lý tài chính, đầu tư xây dựng cơ bản trong hệ thống Công đoàn.

- Triển khai và hướng dẫn Công đoàn cơ sở thực hiện Quyết định 4290/QĐ-TLĐ ngày 01/3/2022 về Quy định về thu, chi, quản lý tài chính, tài sản tại Công đoàn cơ sở và Quyết định 4291/QĐ-TLĐ ngày 01/3/2022 về Quy định về tiêu chuẩn, định mức, chế độ chi tiêu trong các cơ quan Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Rà soát các doanh nghiệp chưa thực hiện trích nộp hoặc chậm đóng kinh phí Công đoàn để hướng dẫn Công đoàn cơ sở tham mưu, đề xuất người sử dụng lao động thực hiện đóng kinh phí công đoàn theo đúng quy định của Chính phủ. Phối hợp cơ quan quản lý Nhà nước xử lý các doanh nghiệp không thực hiện đóng 2% kinh phí theo quy định pháp luật.

- Hướng dẫn Công đoàn cơ sở tập trung thực hiện dự toán, quyết toán tài chính của cơ sở góp phần nâng cao tỷ lệ dự toán, quyết toán.

* Chỉ tiêu phấn đấu:

+ Duyệt và tổng hợp báo cáo dự toán năm 2024 của Công đoàn cơ sở đạt **85%** số lượng Công đoàn cơ sở quản lý theo số liệu tổ chức Quý 2/2023.

+ Duyệt và tổng hợp quyết toán tài chính Công đoàn năm 2024 của Công đoàn cơ sở đạt **85%** số lượng Công đoàn cơ sở quản lý theo số liệu tổ chức Quý 2/2023 và Nhà Văn hóa Lao động quận.

5. Công tác Nữ công

- Tổ chức các hoạt động thiết thực và chăm lo cho nữ đoàn viên công đoàn, người lao động nhân các ngày kỷ niệm như Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động Vì trẻ em (1/6 - 30/6), Tết Trung thu, Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 - 15/12); Ngày

Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và trẻ em gái (25/11), Ngày Dân số thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12). Đặc biệt chăm lo cho các cháu khuyết tật, mồ côi, những trường hợp có hoàn cảnh khó khăn; tổ chức con đoàn viên công đoàn, người lao động vượt khó, học giỏi tham dự trại hè Thanh Đa *(có kế hoạch riêng)*.

- Phát động nữ đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động hưởng ứng “Tuần lễ áo dài” trong tháng 3 năm 2024 *(có kế hoạch riêng)*.

- Tổ chức các hoạt động thiết thực trong đoàn viên, người lao động nữ gắn với chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và kỷ niệm 75 năm thành lập Ban Cán sự phụ nữ lao động.

- Đẩy mạnh tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

* Chỉ tiêu phấn đấu:

+ **100%** đoàn viên, người lao động nữ khu vực nhà nước; **50%** lao động nữ trong các Công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đăng ký thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Tiếp tục tổ chức và phát động phong trào “Nuôi heo đất” tạo kinh phí học bổng Nguyễn Đức Cảnh chăm lo cho con đoàn viên công đoàn, người lao động và chương trình học bổng “Công đoàn thành phố Hồ Chí Minh” trao cho đoàn viên công đoàn.

* Chỉ tiêu phấn đấu:

+ **100%** Công đoàn cơ sở khu vực hành chính sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước, **60%** trở lên Công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước thực hiện chương trình học bổng Nguyễn Đức Cảnh;

+ **100%** Công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng chương trình/ kế hoạch công tác và tổ chức các hoạt động thiết thực chăm lo cho nữ và con đoàn viên công đoàn, người lao động.

- Đẩy mạnh thực hiện các hoạt động xã hội, giúp đỡ chăm lo cho đối tượng là nữ đoàn viên công đoàn, người lao động có hoàn cảnh khó khăn; hỗ trợ vay vốn từ Tổ chức Tài chính vi mô CEP; Chương trình “Mái ấm công đoàn”; Quỹ “Vì phụ nữ nghèo”...; chăm lo cho con đoàn viên công đoàn, người lao động nhân Ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6, tặng quà cho con của đoàn viên công đoàn bệnh nan y hiểm nghèo; tổ chức Tết Trung thu.

- Vận động Ban nữ công quần chúng khối trường học trao 02 sổ tiết kiệm mỗi sổ trị giá 02 triệu đồng cho nữ đoàn viên công đoàn, người lao động bệnh nan y.

- Phối hợp cùng Đoàn kiểm tra liên ngành và UBKT Liên đoàn Lao động quận về việc CĐCS vận động doanh nghiệp ký TULĐTT với nhiều nội dung có lợi hơn so với quy định pháp luật cho nữ đoàn viên công đoàn, người lao động và các doanh nghiệp có đông lao động nữ về thực hiện chính sách cho nữ.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban Nữ công quần chúng gắn với chăm lo lợi ích của đoàn viên công đoàn, người lao động nữ theo tinh thần Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa XI), Kế hoạch số 06/KH-LĐLĐ ngày 9/2/2018 của Liên đoàn Lao động Thành phố về triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-TLĐ về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

* Chỉ tiêu phấn đấu:

+ **100%** Công đoàn cơ sở thành lập được ban Nữ công quần chúng theo qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam (có gửi quyết định thành lập về Ban nữ công Liên đoàn Lao động quận Gò Vấp).

- Tiếp tục phát động phong trào tập thể dục giữa giờ “Khỏe để lao động sản xuất” đến các CĐCS.

* Chỉ tiêu phấn đấu:

+ **50%** CĐCS trong khu vực nhà nước; **15%** CĐCS ngoài khu vực nhà nước hưởng ứng thực hiện phong trào.

- Đẩy mạnh thực hiện chương trình phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ quận, thực hiện việc lồng ghép hoạt động của Hội Liên hiệp phụ nữ với hoạt động của Ban Nữ công Công đoàn, đảm bảo thực hiện có hiệu quả vai trò Ban Nữ công quần chúng tại các đơn vị có đông lao động nữ.

- Phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ quận tổ chức các hoạt động trong nữ đoàn viên công đoàn, CNVC-LĐ; triển khai Đề án 938 “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017 - 2027”.

- Tiếp tục thực hiện mô hình Câu lạc bộ Nữ công Công đoàn, nhằm tạo môi trường cho cán bộ, đoàn viên, người lao động nữ được nâng cao kiến thức, rèn luyện kỹ năng, chia sẻ kinh nghiệm trong cuộc sống và công tác.

- Phối hợp Hội Liên hiệp Phụ nữ quận tổ chức hội thi Online “Gia đình - gắn bó yêu thương” tìm hiểu kiến thức về xây dựng gia đình hạnh phúc; tổ chức Hội thao trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động trên địa bàn quận.

- Phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước tăng cường tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, những nội dung chính sách, pháp luật cho lao động nữ, quan tâm các nội dung Bộ Luật Lao động 2019 liên quan đến lao động nữ, Nghị định 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ, Luật BHXH sửa đổi bổ sung. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác tuyên truyền và hoạt động nữ công công đoàn.

* Chỉ tiêu phấn đấu:

+ Phấn đấu **60%** trở lên thỏa ước lao động tập thể được thương lượng và ký kết có nội dung có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định pháp luật.

+ Phân đấu thành lập ít nhất **01** nghiệp đoàn ngành nghề liên quan đến nữ đoàn viên công đoàn, người lao động.

- Thực hiện Chương trình áo dài - trao gửi yêu thương đến khối trường học trao tặng cho giáo viên vùng xa.

- Phối hợp với các cơ sở y tế, các đơn vị phúc lợi về sức khỏe triển khai các hoạt động tư vấn tiền hôn nhân, tư vấn và cung ứng dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản cho lao động nữ; khám sức khỏe, vận động nữ đoàn viên nghiệp đoàn tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế.

- Phối hợp các ban ngành, đoàn thể quận tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ công nhân lao động ở các Tổ công nhân tự quản, các khu lưu trú, khu nhà trọ.

- Ngày Gia đình Việt Nam, phối hợp cùng Hội Liên hiệp Phụ nữ quận tổ chức “Hội thi ảnh bữa cơm gia đình” (online) và khen thưởng nhân kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, tặng quà cho nữ đoàn viên công đoàn, người lao động bệnh nan y hiểm nghèo; Tổ chức Hội nghị tuyên dương gia đình hạnh phúc tiêu biểu.

- Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 tổ chức các hoạt động Ngày hội nữ đoàn viên công đoàn, người lao động; Tổ chức Tuyên dương nữ đoàn viên công đoàn, người lao động tiêu biểu.

6. Ủy ban Kiểm tra công đoàn

- Kiểm tra, giám sát việc xây dựng chương trình, kế hoạch công tác triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn cùng cấp nhiệm kỳ 2023-2028; thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết, quy định và các phong trào, hoạt động mới do công đoàn cấp trên, của cấp ủy, chính quyền cùng cấp triển khai, phát động; việc thực hiện và phối hợp thực hiện công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, quy định của pháp luật liên quan đến người lao động, quan hệ lao động, an toàn vệ sinh lao động; việc thực hiện các chương trình “Phúc lợi đoàn viên” và thực hiện Chủ đề năm 2024 của Tổng Liên đoàn “*Đổi mới sáng tạo, thi đua đưa Nghị quyết Đại hội XIII vào cuộc sống, thiết thực lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024)*” và Chủ đề năm 2024 của Thành phố Hồ Chí Minh “*Quyết tâm thực hiện hiệu quả chuyển đổi số và Nghị quyết số 98/2023/QH15 của Quốc hội*”; việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, công tác thi đua, khen thưởng năm 2024 của Công đoàn cơ sở giám sát theo quyết định 217, 218 và theo chỉ thị 10.

- Tham mưu Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận lãnh đạo, chỉ đạo kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn đảm bảo quy trình và nội dung kiểm tra, giám sát thực hiện đúng theo Quyết định 684/QĐ-TLĐ ngày 08/6/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động và triển khai tổ chức thực hiện Quy định về việc Công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo ban hành theo Quyết định số 333/QĐ-TLĐ ngày 28/02/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động; thẩm định, trình Ban Thường vụ việc

lập dự toán, quyết toán tài chính Công đoàn và giám sát chặt chẽ việc khắc phục hạn chế, thiếu sót được chỉ ra trong kết luận, kiến nghị sau các cuộc kiểm tra, giám sát.

* Chỉ tiêu phấn đấu:

+ **100%** Công đoàn cơ sở có xây dựng và thực hiện chương trình, kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát công đoàn năm 2024.

- Nội dung kiểm tra:

+ Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ việc lập, giao dự toán, duyệt tổng hợp quyết toán Công đoàn cơ sở năm 2023, việc thực hiện thu, chi, phân phối tài chính Công đoàn; các khoản nợ phải thu, nợ phải trả, tạm ứng; công tác quản lý quỹ tiền mặt, tiền gửi ngân hàng, kho bạc; việc sử dụng nguồn tài chính tích lũy; hoạt động Nhà Văn hóa Lao động quận; Kiểm tra việc thực hiện công khai dự toán, quyết toán thu, chi tài chính công đoàn; quyết toán thu, chi quỹ cơ quan công đoàn; quyết toán thu, chi các chương trình xã hội của công đoàn,... đảm bảo theo Hướng dẫn số 42/HD-TLĐ ngày 11/11/2021 của Tổng Liên đoàn.

+ Kiểm tra việc thực hiện quyết toán kinh phí chăm lo Tết Giáp Thìn năm 2024 cho đoàn viên, người lao động quận theo Kế hoạch 48/KH-LĐLĐ ngày 08/9/2023 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh và Kế hoạch 27/KH-LĐLĐ ngày 14/9/2024 của Liên đoàn Lao động quận Gò Vấp.

* Chỉ tiêu phấn đấu:

+ Tổ chức kiểm tra và giám sát đồng cấp tại Liên đoàn Lao động quận, Nhà Văn hóa Lao động quận năm 2024 và **15%** Công đoàn cơ sở về tài chính, **10%** Công đoàn cơ sở về chấp hành Điều lệ Công đoàn và việc thực hiện mở tài khoản của CĐCS tại các ngân hàng theo chỉ đạo của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam.

- Nội dung giám sát:

+ Việc “Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2024” và Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tu dưỡng rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên.

+ Tham gia Đoàn kiểm tra, giám sát của Quận ủy, UBMTTQ Việt Nam quận theo kế hoạch giám sát, phản biện xã hội về góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong năm 2024 và theo quyết định 217, 218, chỉ thị 10.

* Chỉ tiêu phấn đấu:

+ Tổ chức giám sát thi hành Điều lệ Công đoàn, tài chính Công đoàn đạt **10%** trên tổng số Công đoàn cơ sở quản lý và **100%** Công đoàn cơ sở thực hiện tự kiểm tra tài chính.

- Xây dựng kế hoạch giám sát và phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức giám sát theo quyết định 217, 218, chỉ thị 10.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng của Nhà nước quận giải quyết tích cực các đơn thư của CNVC-LĐ, phối hợp với Tổ tư vấn pháp luật Công đoàn quận kịp thời tư vấn và hướng dẫn trực tiếp cho người lao động khi việc giải quyết khiếu nại, phản ánh nhưng hòa giải không thành, hạn chế việc đi lại nhiều lần không đúng nơi giải quyết.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động quận

Các Bộ phận Liên đoàn Lao động quận căn cứ nội dung chương trình và theo chức năng, nhiệm vụ xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động của cụ thể và trình Ban Thường trực Liên đoàn Lao động quận phê duyệt, đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc kịp thời việc tổ chức thực hiện Chương trình công tác năm 2024 đến các Công đoàn cơ sở.

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc

Căn cứ nội dung Chương trình công tác năm 2024 của Liên đoàn Lao động quận và tình hình nhiệm vụ cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở xây dựng chương trình hoạt động Công đoàn của Công đoàn cơ sở năm 2024 và tổ chức triển khai thực hiện với nhiều hình thức đa dạng, phong phú phù hợp với lĩnh vực, điều kiện hoạt động của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp theo từng nội dung các chuyên đề của chương trình này.

Trên đây là nội dung Chương trình công tác năm 2024 của Liên đoàn Lao động quận Gò Vấp, đề nghị các Bộ phận Liên đoàn Lao động quận tổ chức thực hiện và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động tại cơ sở năm 2024 (*gửi về Liên đoàn Lao động quận*) và tổ chức triển khai thực hiện, nếu có khó khăn vướng mắc, liên hệ với các chuyên đề Liên đoàn Lao động quận để kịp thời hướng dẫn thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP;
- Các Ban chuyên đề LĐLĐ TP;
- Thường trực Quận ủy;
- Ban Dân vận Quận ủy;
- BCH, UBKT LĐLĐ quận;
- Các chuyên đề LĐLĐ quận;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đào Thị Hồng Hạnh